

RAGOSTA VINCENZO ragioniere commercialista – revisore legale dei conti  
TAVOLARIO ANDREA dottore commercialista – revisore legale dei conti  
RAGOSTA ANTONIO dottore commercialista – revisore legale dei conti  
RANUCCI FILIPPO consulente del lavoro

Via F. Petrarca, 20 is.6 – 80123 - NAPOLI

COD.FISC.: RGSVCN59E20F839R

P.IVA : 07565350639

TEL: 0815753935 (Pbx) – 0812782652

FAX: 0812782652

WEBSITE: www.studioragosta.com

E-MAIL: consulenzaafiscale@studioragosta.com - studioragosta@libero.it

consulenzalavoro@studioragosta.com

A TUTTE LE AZIENDE CLIENTI  
LORO SEDI  
DIREZIONE E/O UFFICIO AMMINISTRATIVO

Napoli, lì 07/04/2021

**CIRCOLARE N. 6 /2021**

**SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO - D.LGS.81/08 (ex L.626/94)**

**Vi ribadiamo che il mancato recepimento delle norme sulla sicurezza lavoro comporta la revoca delle diverse agevolazioni occupazionali e fiscali eventualmente fruite od in corso di fruizione (ad esempio: agevolazioni contributive dipendenti, deduzioni IRAP lavoro dipendente, credito d'imposta beni strumentali nuovi).**

I principali adempimenti in vigore sulla sicurezza lavoro, previsti dal Dlgs 81/2008 e sue successive modifiche, sono:

- Redazione del Documento di Valutazione dei Rischi (D.V.R.) contenente una valutazione dei rischi correlati al lavoro svolto dai dipendenti e figure ad essi assimilate; il D.V.R. deve contenere inoltre le misure necessarie per la riduzione e l'eliminazione (ove possibile) dei rischi esaminati; il documento in questione deve essere redatto a cura del datore di lavoro e deve essere aggiornato ogni qual volta si presenti un cambiamento che comporta modifiche delle valutazioni dei rischi; al D.V.R. deve essere apposta data certa;

- Obbligo per il committente di redigere e consegnare il cosiddetto D.U.V.R.I. alle aziende o lavoratori autonomi a cui sono stati appaltati dei lavori (pulizie, manutenzione impianti, etc.);

- Nomina e formazione delle varie figure aziendali che si occupano di "sicurezza":

- a - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) (da indicare nel D.V.R.);

- b - Rappresentante dei Lavori per la sicurezza (RLS) (da indicare nel D.V.R.); il nominativo va comunicato con apposita dichiarazione "RLS nuova pratica" all'INAIL che può essere effettuata anche dal professionista su delega del cliente;

- c - Incaricati della prevenzione incendi;

- d - Incaricati del primo pronto soccorso;

- e - Medico competente – nei casi previsti dalla legge– (da indicare nel D.V.R.); il medico competente svolge periodicamente visite mediche sui lavoratori e non può mai effettuare visite mediche "preassuntive";

Il mancato recepimento delle norme sulla sicurezza lavoro, oltre alla revoca delle diverse agevolazioni contributive e fiscali, comporta la comminazione di pesanti sanzioni tra le quali segnaliamo:

OBBLIGO	SANZIONE PREVISTA PER INADEMPIMENTO
Stesura del Documento di Valutazione dei Rischi	Arresto da 3 a 6 mesi e ammenda da € 3.071,27 a € 7.862,37 (riferita al datore di lavoro)
Nomina RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione E Protezione) – Può essere nominato il datore di lavoro (con corso di 16 ore) o un consulente esterno	Arresto da 2 a 4 mesi e ammenda da € 1.691,98 a € 7.371,03
Nomina addetto Antincendio	Arresto da 2 a 4 mesi e ammenda da € 920,90 a € 4.914,02
Nomina addetto Primo Soccorso	Arresto da 2 a 4 mesi e ammenda da € 822,00 a € 4.384,00
Formazione, informazione ed addestramento dei dipendenti	Arresto da 2 a 4 mesi, ammenda da € 1.474,20 a € 6.388,23
Fornire ai lavoratori i necessari ed idonei dispositivi di protezione industriale	Arresto da 2 a 4 mesi e ammenda da € 1.842,75 a € 7.371,03
Nomina Medico Competente	Arresto da 2 a 4 mesi e ammenda da € 1.644,00 a € 6.576,00
Mancato invio dei lavoratori alla visita medica entro le scadenze previste	Ammenda da 2.475,00 a 4.914,02 euro

SI RICORDA ALLE AZIENDE CLIENTI CHE TUTTE LE CIRCOLARI PRECEDENTI SONO CONSULTABILI E SCARICABILI DAL SITO WEB [WWW.STUDIORAGOSTA.COM](http://WWW.STUDIORAGOSTA.COM)

**STUDIO RAGOSTA**